

Transmuraal opleiden betekent dat er:

- Gebruik gemaakt wordt van elkaars **kennis en expertise** (best practices delen).
- Studenten en medewerkers **samenwerken** aan experimenten en initiatieven tot verbinding en verbetering.
- **Bewustwording** ontstaat bij studenten en medewerkers van de noodzaak tot **ontschotting** binnen de zorgverlening in het netwerk rondom zorgvragers.

Transmuraal opleiden vraagt dat:

- De zorgvrager **centraal** staat.
- De zorg **flexibel** wordt vormgegeven.
- Er een leerklimaat ontstaat waar **geleerd wordt van en met elkaar**.
- Er kwalitatief **goede begeleiding en leermogelijkheden** zijn.
- Een **bewuste en open houding** ten aanzien van de veranderende zorg en zorgvrager.

Uitgangspunten

De zorgvrager staat centraal in de zorgverlening en voert zoveel mogelijk **eigen regie** op de inrichting van zijn/haar zorgproces. Zorgverleners volgen de zorgvragers i.p.v. andersom.

De student volgt de zorgvrager in zijn/haar zorgnetwerk en onderzoekt en ontdekt **samenwerkingsverbanden** tussen verschillende disciplines en zorgorganisaties. De student heeft hierbij een verbindende rol tussen verschillende zorgverleners.

De zorgverlener **staat open** voor transmuraal opleiden en draagt bij aan **een goed leerklimaat**, waarbij ruimte ontstaat om samen met andere zorgvelden te leren en ontwikkelen over de grenzen van de eigen organisatie heen.

De betrokken organisaties van de Zorgacademie **investeren** tijd en middelen om transmuraal opleiden te realiseren en **stimuleren kennisdeling**.