

De Zorgacademie Midden-Brabant:

Slagvaardig met heldere scope en resultaatgerichte projecten

De Zorgacademie, innovatieplatform voor zorg en onderwijs in Midden-Brabant, is slagvaardiger dan ooit. Mooie projecten staan op stapel of werden onlangs gepresenteerd. **Anita Wydoodt** (Raad van Bestuur van ETZ) en **John van Kuijk** (directeur Wonen in de Wijk van Amarant) zijn respectievelijk voorzitter van het Algemeen Bestuur en voorzitter Leernetwerk van De Zorgacademie. Zij delen hun enthousiasme.



"Zorg en onderwijs hebben elkaar nodig, daarom is co-creatie het adagium"

Zorg en onderwijs hebben elkaar nodig. John: "Daarom is co-creatie het adagium. Al sinds het begin van De Zorgacademie zijn er korte lijntjes tussen zorgorganisaties en onderwijs én naar de praktijk. Door een herijking van onze missie en visie is de scope voortaan breder. De focus ligt op drie gebieden: onderwijsvernieuwing en leven lang leren, behoud en betrokkenheid van zorgprofessionals en sociale en technologische innovatie. Met onze gezamenlijke projecten bouwen we aan concreet resultaat."

Gezamenlijk regionaal toeleidings-traject

Op het gebied van onderwijsvernieuwing en leven lang ontwikkelen presenteerde De Zorgacademie een gezamenlijk regionaal toeleidings-traject. Anita: "Zij-instromers met interesse in de zorg volgen een oriëntatietraject van tien weken bij verschillende aangesloten instellingen. Tijdens die periode ontdekken zij of een baan in de zorg iets voor hen is en waar ze het beste op hun plek zitten. De eerste groep is eind oktober gestart

en we creëren jaarlijks vier start-momenten. John: "De eigen campagnes van de verschillende organisaties richten zich op vakmensen die al weten binnen welk onderdeel van de zorg ze willen werken. De gezamenlijke campagne richt zich op mensen die nog niet precies weten welke kant ze op willen en die willen proeven aan de volle breedte van de zorg. Daarom zit het gezamenlijke initiatief de individuele wervingstrajecten niet in de weg."

Behoud medewerkers via uitgekiende campagne

Anita: "Naast toeleiding heeft ook het behoud van medewerkers onze aandacht. Als medewerkers actief zeggenschap hebben over hun individuele loopbaan, is de kans groter dat je hen behoudt voor de zorg. Binnen óf buiten de eigen organisatie." Een speciale postercampagne maakt medewerkers bewust van de mogelijkheden op dit vlak. Anita licht toe: "De poster hangen we op bij alle aangesloten organisaties van De Zorgacademie. We stellen medewerkers de vraag: Weet jij al welke stap je neemt? Als zij vervolgens de QR-code scannen bij een van de antwoorden, komen zij uit op een website met de voor hen relevante informatie. Het is een hulpmiddel dat zorgmedewerkers aan het denken zet over hun eigen toekomst. Door de QR-code en de website daarachter, kunnen wij bovendien gemakkelijk wensen inventariseren."

Behoud studenten

De Zorgacademie zet zich ook in voor transmurale opleidingsmogelijkheden in mbo en hbo. John: "Kennis van de

keten is cruciaal, voor zowel medewerkers als voor studenten. We rekenen erop dat we binnenkort bekend kunnen maken dat roc's een keuzedeel transmuraal werken krijgen en dat hbo-studenten tijdens hun minor in het derde jaar kunnen kiezen voor verdieping. Mooie ontwikkelingen die studenten helpen bij het maken van de juiste opleidingskeuze en bij een goede toeleiding naar het zorgvak."

Deeltijdfactor omhoog

"Een ander instrument om bij te dragen aan het verminderen van de tekorten in de zorg, is het verhogen van de deeltijdfactor", vertelt John. "Als iedere zorgmedewerker twee uur meer werkt per week, lost dat in de regio een groot deel van de krapte op. Om dat mogelijk te maken, zijn innovatieve oplossingen nodig. Thuiszorg-medewerkers werken bijvoorbeeld met name in de ochtend. Het werk is

er niet op ingericht dat zij ook in de middag uren maken. Wél kan een thuiszorgmedewerker 's middags uitstekend in het verpleeghuis aan de slag. Als we dat mogelijk maken zonder rompslomp met verschillende contracten, verlagen we de drempel om meer uren te maken. Er zijn meer van dit soort sociale innovaties denkbaar. De Zorgacademie wil de knelpunten oplossen en denken in mogelijkheden."

Vertrouwen en resultaatgericht

Je kunt alleen het verschil maken, als je elkaar vertrouwt. Dat vertrouwen is er. Anita: "Door corona intensiverde het onderlinge contact tussen zorginstellingen en onderwijs. Dat maakt dat we elkaar nu nog makkelijker weten te vinden. We hebben elkaar nodig, kunnen van elkaar leren en samen mooie resultaten behalen."



"Als medewerkers actief zeggenschap hebben over hun individuele loopbaan, is de kans groter dat je hen behoudt voor de zorg"

Partners

De partners van De Zorgacademie Midden-Brabant zijn: GGz Breburg, De Wever, Het Laar, Mijzo, Thebe, Elisabeth-Tweesteden Ziekenhuis, Amarant, Avans Hogeschool, Fontys Hogeschool, ROC Tilburg en Transvorm.