

Hoe behouden we zorgprofessionals voor het zorgdomein? Met het pilotproject Behoud & Betrokkenheid geven we medewerkers zicht op de verschillende loopbaanmogelijkheden die zij hebben. Keuzes kennen, hebben en maken, draagt bij aan het met zoveel mogelijk plezier zo lang mogelijk in de zorg werkzaam blijven. Als de pilot succesvol is, wordt het project verder uitgewerkt voor het onderwijs.

**Projectleider**

Ellen Toet

[e.toet1@avans.nl](mailto:e.toet1@avans.nl)



## waarom



Vanuit regionale uitstroomcijfers Midden-Brabant blijkt dat tussen Q1 2019 en Q1 2022 het externe uitstroompercentage is toegenomen met 1,6: van 8,4% naar 10,0%. De uitstroom

naar andere sectoren is met 10% het sterkst gestegen tot bijna de helft van de totale externe uitstroom. Hoewel de helft van deze uitstroom de bestemming 'pensioen' of 'uitkering' heeft, blijft 50% van de uitstroom beïnvloedbaar. Dit geeft het belang aan om deze groep zorgmedewerkers te informeren over hun loopbaanmogelijkheden en hen vroegtijdig te stimuleren keuzes te maken waardoor zij behouden blijven voor de zorg.

## wat



Het pilotproject is opgebouwd rondom een aantrekkelijke poster die op verschillende plekken bij deelnemende instellingen in de koffiekamers hangt. De poster laat de medewerkers zien welke vijf loopbaanmogelijkheden er zijn en hoe zij zelf de regie over hun loopbaan in zorg en welzijn kunnen pakken. Per keuze leidt een QR-code de medewerker naar een digitale pagina met informatie over hoe hun werkgever hen verder kan helpen.

## hoe



Het Leernetwerk besluit welke vijf loopbaanmogelijkheden we uitwerken en maakt een keuze voor het campagneconcept. Samen met de communicatieprofessionals van de deelnemende zorginstellingen bereiden we de campagne verder voor: definitief maken van gekozen concept, interne informatievoorziening verzorgen; teksten verzamelen en materiaal maken en aanleveren voor website en overige communicatiekanalen.

## doel



- + Zoveel mogelijk scans van de QR-codes.
- + Analyseren van de website-statistieken.
- + Evaluatie pilot en inrichten vervolgcacties.

## stand van zaken april



- + Negen instellingen hebben groen licht gegeven voor het project en een aanspreekpunt aangewezen.
- + Nieuwe planning: in september hangen posters in koffiekamers.
- + Koersaanpak besproken met alle instellingen.
- + Design- en communicatieteams ingericht.
- + Inhoudelijke sessie met onderwijsinstellingen georganiseerd over Ik wil leren.