

De indicatoren

Een update – november 2023

Tijdens de herijking van de Zorgacademie brachten we diverse indicatoren of arbeidsmarkt- en onderwijscijfers in kaart. Op basis hiervan – en diverse bijeenkomsten en contacten in het netwerk – kozen we de gezamenlijke ambitie en projecten. De indicatoren zijn een graadmeter voor de situatie in Midden-Brabant totaal. Dat zijn meer organisaties dan de deelnemers binnen de Zorgacademie. Er zijn, naast de activiteiten van de Zorgacademie, altijd vele andere factoren tevens van invloed op de arbeidsmarktproblematiek. Desondanks geven de indicatoren wel een beeld van de context waarin we ons begeven. En ook de gezamenlijke uitdaging waar we voor staan.

Leeswijzer: hierna in lichtgrijs/vervaagd zie je de indicatoren met bijbehorende tekst zoals vastgesteld in de notitie 'Uitwerking focusthema's dd 20-12-2021'. In helder zwart lettertype, zie je de update van de cijfers, indien beschikbaar met nadere uitleg.

Instroom

De instroom is in de afgelopen jaren (2016-2020) flink gestegen, gemiddeld zo'n 25% in de periode 2016-2020. Deze instroom nóg verder verhogen zal lastig worden. Enerzijds gezien de demografische ontwikkelingen. Daarmee vraagt het op peil houden van de huidige instroom al om (extra) inspanning. We moeten op zoek naar andere doelgroepen, ofwel 'nieuwe vijvers om uit te vissen'. Anderzijds ook als het gaat om het kunnen bieden van de juiste begeleiding aan deze studenten. Activiteiten om deze instroom goed te kunnen blijven opleiden dienen dan ook vooral gericht te zijn op het optimaliseren van het leerklimaat en het bieden van passende leerwerkplekken.

Op basis van bovenstaande zijn de ambities als volgt:

In 2022 blijft de totale instroom MBO-HBO minimaal op peil t.o.v. 2021.

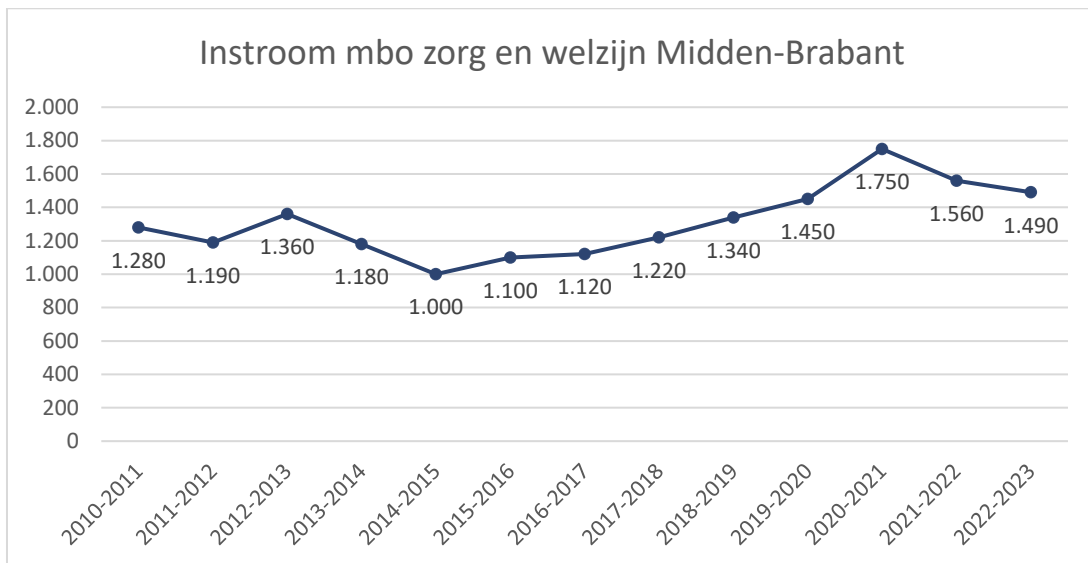
In 2022 heeft elke BOL en BBL student (MBO en HBO) de garantie van een passende leerplaats voor de opleiding welke wordt gevolgd.

Update november 2023

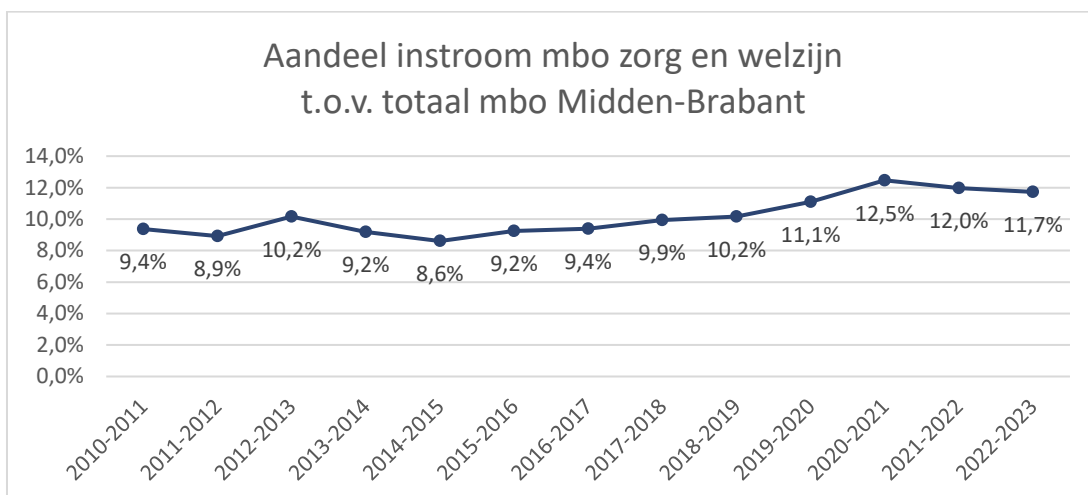
MBO

Instroom

- De instroom van nieuwe studenten aan mbo zorg- en welzijnsopleidingen is in 2022-2023 afgenomen met 4,5% ten opzichte van 2021-2022. De afname in Midden-Brabant was hoger dan de afname in heel Brabant (2,4%).
- Het aantal nieuwe studenten aan mbo zorg- en welzijnsopleidingen ten opzichte van het totaal aantal nieuwe studenten aan mbo opleidingen in Midden-Brabant is in 2022-2023 nauwelijks gedaald ten opzichte van 2021-2022. Het aandeel is nog steeds hoger dan in 2019-2020 en alle jaren daarvoor, welke niet beïnvloed (kunnen) zijn door de COVID-19 pandemie.



Bron: AZW/CBS

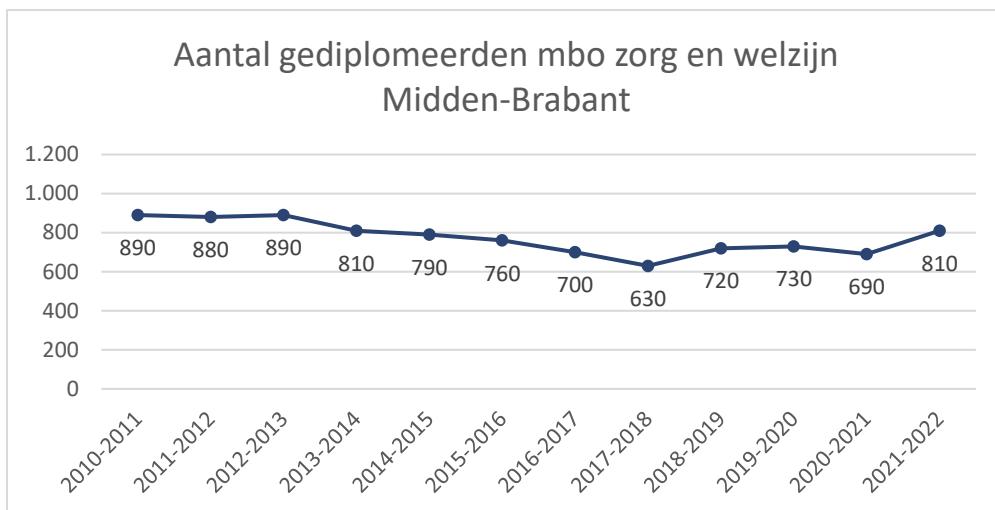


Bron: AZW/CBS

MBO

Gediplomeerden

- Het aantal gediplomeerden aan mbo zorg- en welzijnsopleidingen is in 2021-2022 toegenomen met 17,4% ten opzichte van 2020-2021. De toename in Midden-Brabant was fors hoger dan de toename in heel Brabant (4,6%).

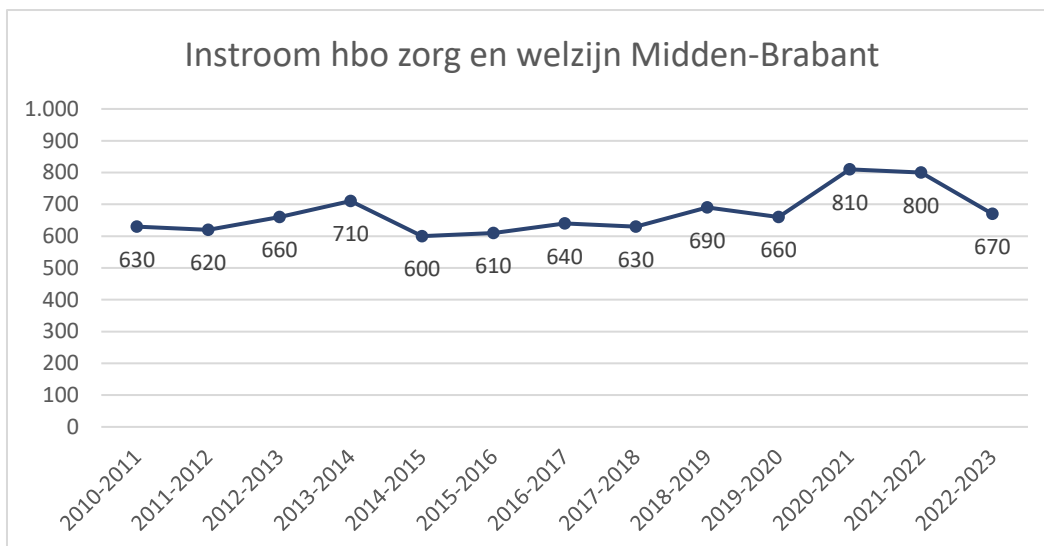


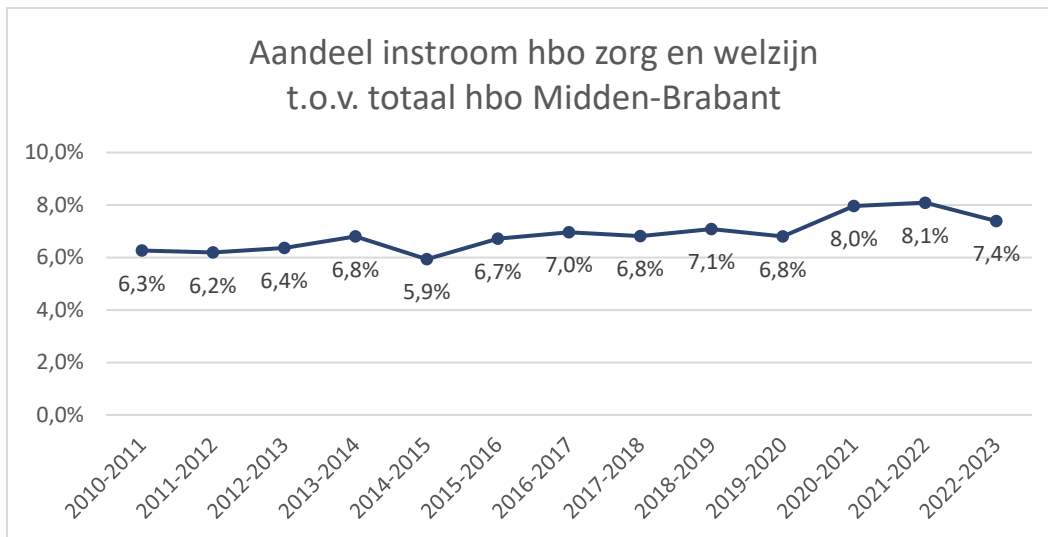
Bron: AZW/CBS

HBO

Instroom

- De instroom van nieuwe studenten aan hbo zorg- en welzijnsopleidingen is in 2022-2023 afgenomen met 16,3% ten opzichte van 2021-2022. De afname in Midden-Brabant was hoger dan de afname in heel Brabant (9,8%).
- Het aantal nieuwe studenten aan hbo zorg- en welzijnsopleidingen ten opzichte van het totaal aantal nieuwe studenten aan hbo opleidingen in Midden-Brabant is in 2022-2023 gedaald ten opzichte van 2021-2022. Het aandeel is nog steeds hoger dan in 2019-2020 (en alle jaren daarvoor), welke niet beïnvloed (kunnen) zijn door de COVID-19 pandemie.



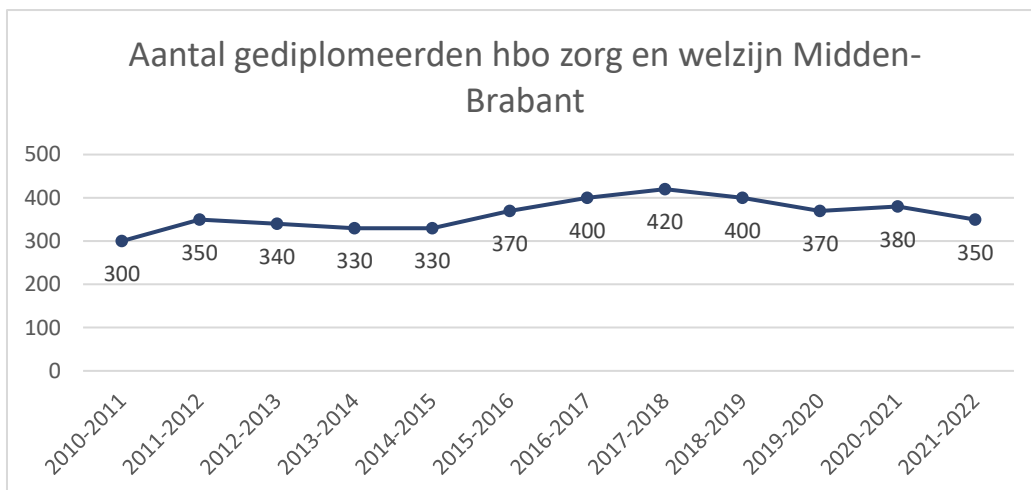


Bron: AZW/CBS

HBO

Gediplomeerden

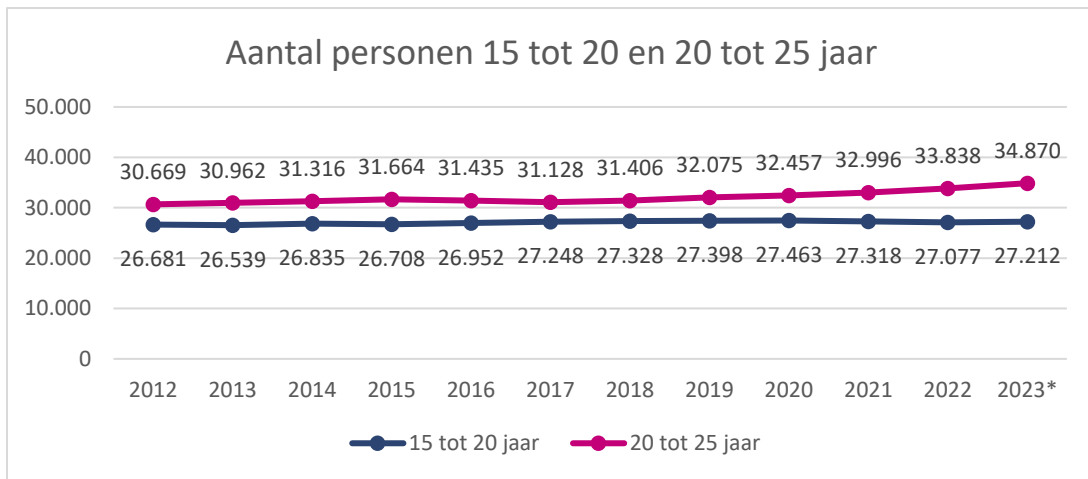
- Het aantal gediplomeerden aan hbo zorg- en welzijnsopleidingen is in 2021-2022 afgenomen met 7,9% ten opzichte van 2020-2021. De afname in Midden-Brabant was lager dan de afname in heel Brabant (9,0%).



Bron: AZW/CBS

Demografie

Het aantal personen in Midden-Brabant tussen de 15 en 20 jaar (de leeftijdscategorie waarin je het vaakst een opleiding start) was op 1 januari 2023 iets hoger dan op 1 januari 2022, maar nog steeds lager dan de jaren na 2016. Het aantal personen tussen de 20 en 25 jaar neemt al jaren toe.



Brabantbreed nam het aantal 15 tot 20 jarigen in 2023 af.

Noord-Brabant (PV)	2021	2022	2023	2032 (prognose)	2042 (prognose)
15 tot 20 jaar	149.454	148.000	146.996	135.900	147.000
20 tot 25 jaar	160.052	162.895	167.247	153.000	145.900

Uitval van studenten

Gekoppeld aan de instroom van studenten, zou tevens een ambitie geformuleerd kunnen worden als het gaat om de uitval van studenten. In het verleden zijn diverse acties geformuleerd t.a.v. de opleidingsmonitor welke toen heeft plaatsgevonden. Denk hierbij o.a. aan een nadere analyse van de kwantitatieve gegevens qua uitval en een nadere analyse van de uitstroomredenen.

In 2022 zal dit opnieuw opgepakt worden, dit met als doel om op basis van deze analyse een gerichte ambitie te formuleren voor 2023 e.v. om de uitstroom van studenten te verminderen.

Uitstroom van medewerkers

De externe uitstroom (uitstroom uit de sector) is de afgelopen jaren (2017 -2020) vrij stabiel en relatief beter dan de periode daarvoor. In Q4 van 2020 was het gemiddelde uitstroompercentage in regio Midden 8,9% (dit zijn 3.030 medewerkers).

Van de externe uitstroom vertrekt ongeveer de helft naar moeilijk te beïnvloeden ‘bestemmingen’ als pensioen en uitkering. Ongeveer 40% vertrekt daadwerkelijk naar andere sectoren en ongeveer 10% vertrekt naar de bestemming ‘zelfstandige.’ Dit maakt dat dus maar zo’n 50% van de externe uitstroom beïnvloedbaar is.

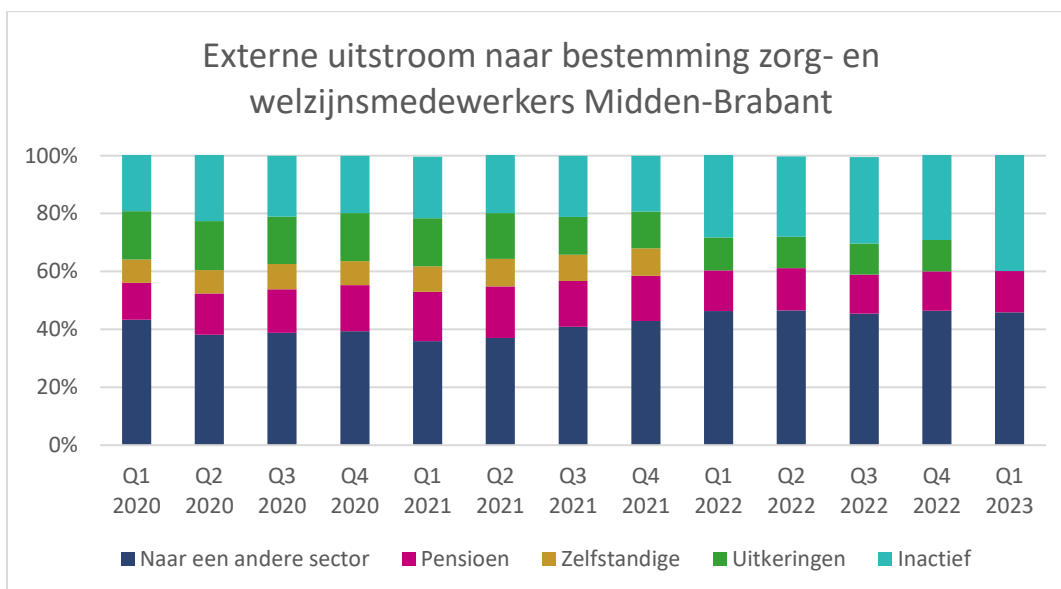
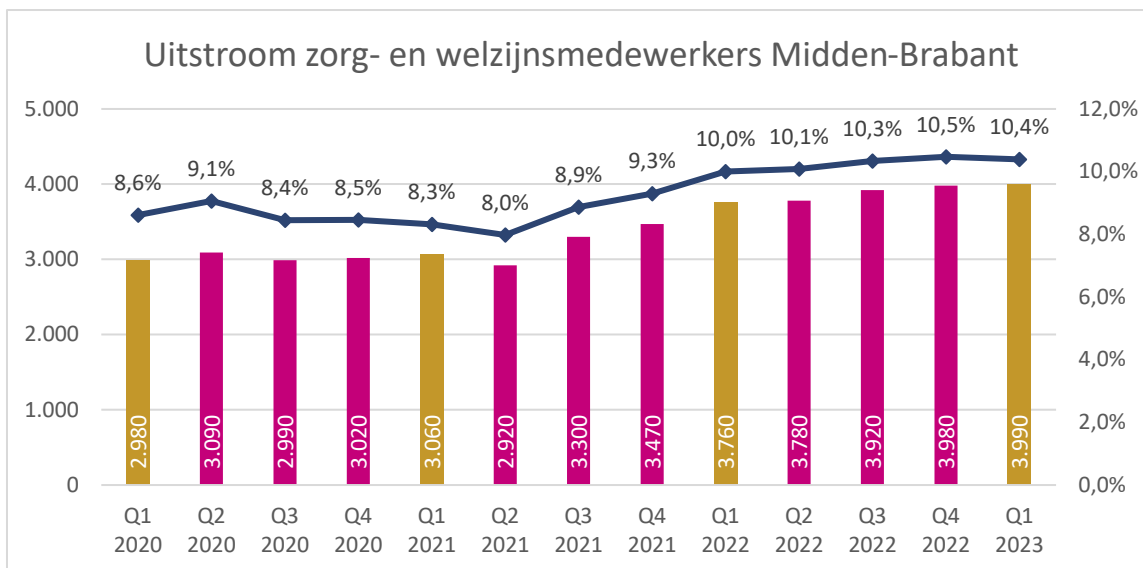
Op basis van bovenstaande is de ambitie als volgt:

In 2023 daalt in de regio Midden-Brabant de uitstroom van medewerkers naar buiten de sector naar 8,0% van de totale uitstroom. Dit zijn 2.723 medewerkers, een daling van ruim 300 medewerkers.

Update november 2023

Uitstroom

De externe uitstroom (uitstroom uit de sector) is de afgelopen jaren toegenomen. Van de externe uitstroom vertrok in het eerste kwartaal van 2023 46% naar een andere sector, ging 14% met pensioen en werd 40% inactief voor de sector. Hieronder vallen ook de medewerkers die een uitkering ontvangen en de medewerkers die als zzp’er gaan werken (binnen of buiten de sector). De uitsplitsing naar deze categorieën is nog niet bekend voor deze periode. De grootste toename zien we de afgelopen jaren in de uitstroom naar andere sectoren.



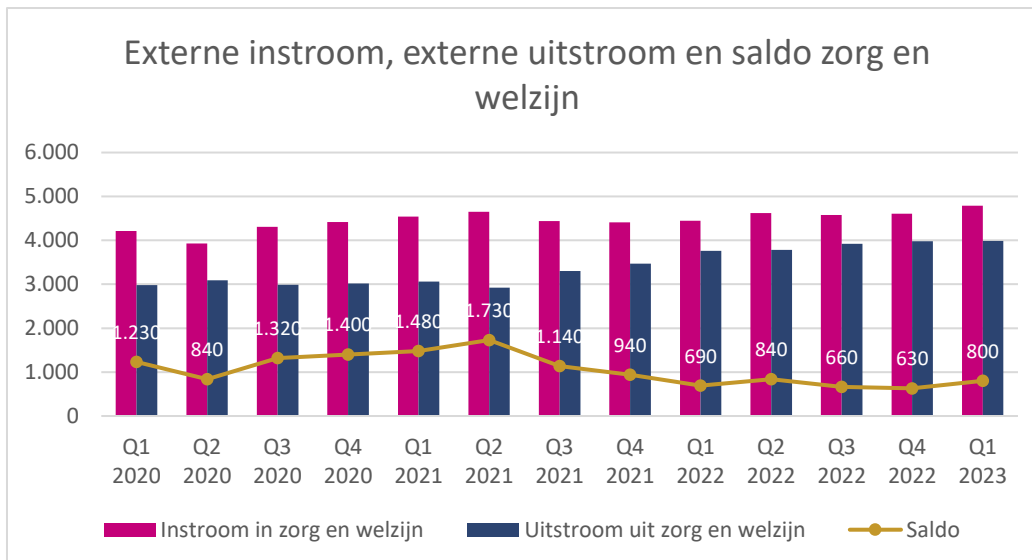
Bron: AZW/CBS

Als we omrekenen naar aantal medewerkers voor 2023:

Totaal de sector verlaten	3.990
Waarvan:	
Andere sector	1.830 (46%)
Zelfstandige	390 (Waarschijnlijk circa 10%)
Pensioen	570 (14%)
Uitkeringen / inactief	1.200 (30%)

Circa 56% van de uitstroom is beïnvloedbaar (vertrekt naar een andere sector en gaat werken als zelfstandige). De overige 44% (pensioen, uitkeringen en inactief) is niet of nauwelijks beïnvloedbaar.

Als we de instroom en uitstroom tegen elkaar afzetten, zien we dat de instroom altijd hoger was dan de uitstroom. Dit betekent dat de sector groeit. Het saldo is wel afgenomen.

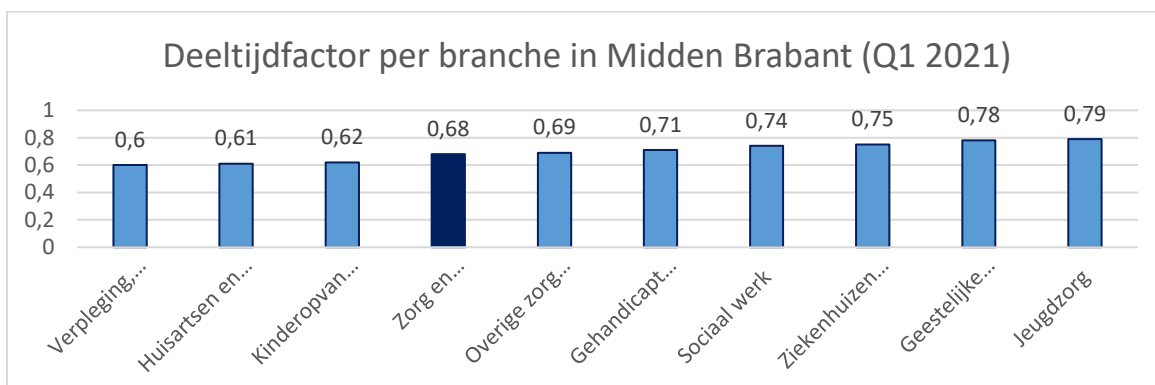


Bron: AZW/CBS

Deeltijdfactor

Zoals eerder benoemd is de gemiddelde deeltijdfactor in de sector Zorg en Welzijn lager dan in vergelijking met andere sectoren. In Midden-Brabant is de deeltijdfactor in Zorg en welzijn 0,68 FTE in Midden-Brabant, zo'n 24,5 uur per medewerker per week.

Kijken we naar de verdeling per branche, dan zien we dat deze uiteenloopt van een deeltijdfactor van 0,6 (21,6 uur per week) voor de VV&T; de jeugdzorg heeft de hoogste deeltijdfactor met 0,79 (28,4 uur).



Er zijn organisaties reeds actief bezig met dit thema met als doel de gemiddelde deeltijdfactor te verhogen. We willen dit verbreden naar de gehele regio met de volgende ambities:

Eind 2023 is de gemiddelde deeltijdfactor in de regio Midden-Brabant verhoogd met gemiddeld 1 uur per week, d.w.z. naar een gemiddelde van 0,71FTE voor de sector.

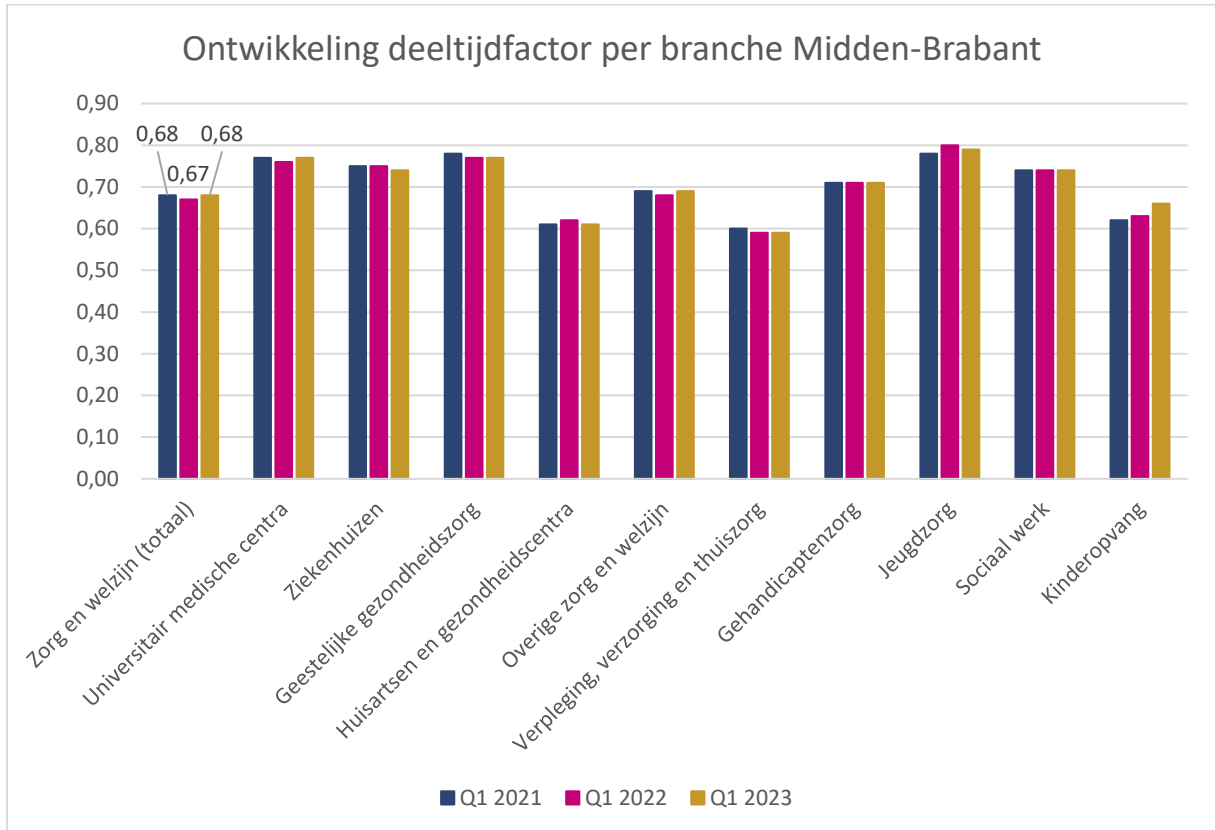
Eind 2024 is de gemiddelde deeltijdfactor in de regio Midden-Brabant verhoogd met gemiddeld 2 uur per week, d.w.z. naar een gemiddelde van 0,74 FTE voor de sector.

Ter illustratie: op dit moment werken er 36.800 medewerkers in Zorg en Welzijn in Midden Brabant. Dit komt met de huidige deeltijdfactor neer op zo'n 25.000 FTE. Op het moment dat het aantal medewerkers constant blijft en het lukt om de deeltijdfactor te verhogen met 2 uur per week, dan stijgt het aantal FTE tot ruim 27.200 FTE, een verschil van zo'n 2.200 FTE.

Update november 2023

Deeltijdfactor

De gemiddelde deeltijdfactor is in zorg en welzijn lager dan het gemiddelde van alle sectoren. In het eerste kwartaal van 2023 was de deeltijdfactor voor zorg en welzijn in Midden-Brabant 0,68 FTE en voor alle sectoren 0,75 FTE. Binnen zorg en welzijn verschilt de deeltijdfactor per branche. De deeltijdfactor is het hoogst in de jeugdzorg en het laagst in de verpleging, verzorging en thuiszorg.



Bron: AZW/CBS