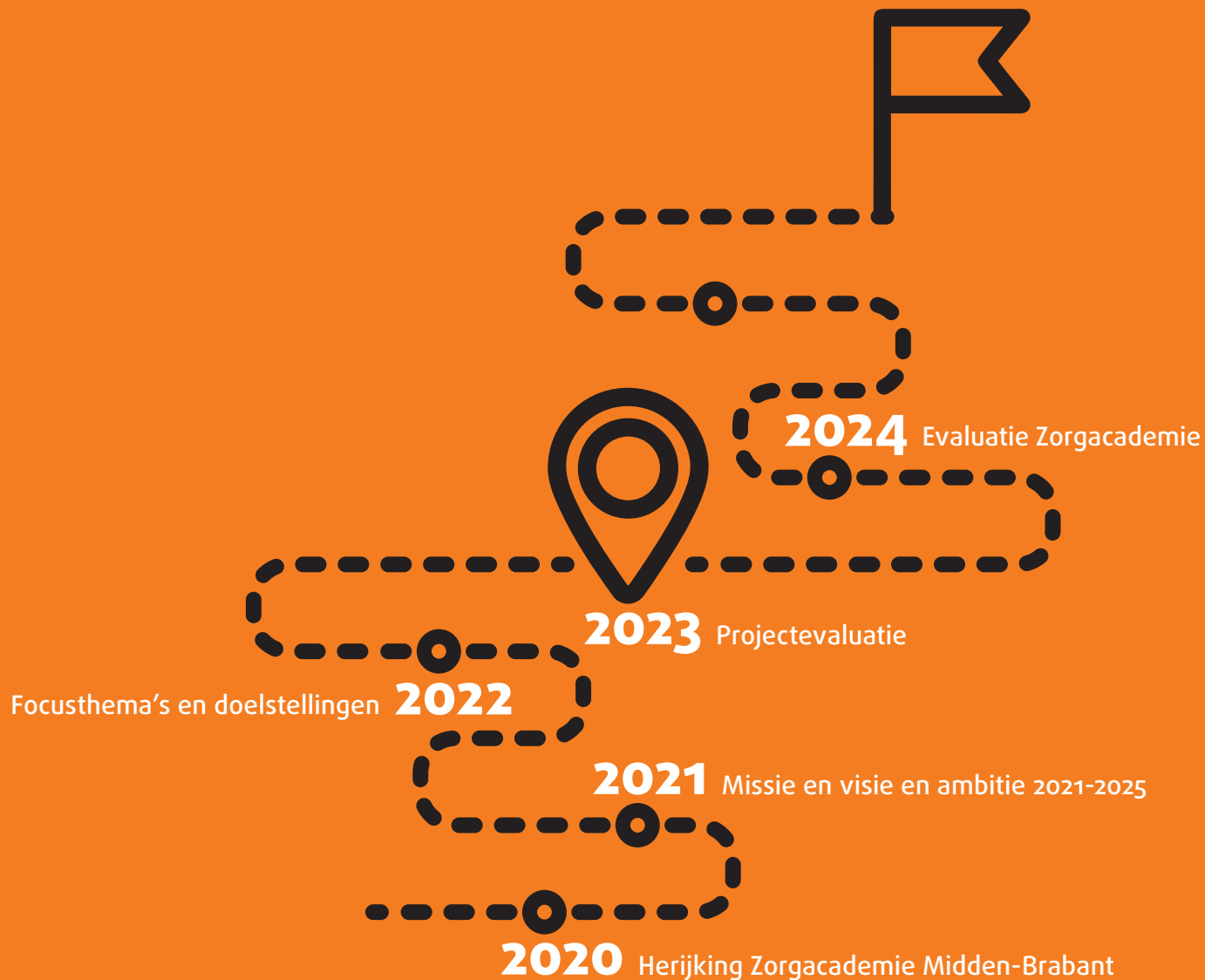


Projectevaluatie 2022-2023



Projectevaluatie 2022-2023



Strategische uitgangspunten



Kennismakingsprogramma
zorg en welzijn



Pilotproject
Behoud & Betrokkenheid



Deeltijdfactor



DE ZORGACADEMIE

Strategische uitgangspunten

Missie: De Zorgacademie Midden-Brabant geeft leiding aan en realiseert oplossingen voor de arbeidsmarktproblematiek in partnership van zorg en onderwijs.



Thema 1. Onderwijs- vernieuwing en een leven lang leren.

Ambities 2025

Onderwijs dat aansluit bij kwalificaties voor de toekomst, met:

- + leerhuis voor studenten en professionals;
- + regionale poule met studenten en pas gediplomeerden.



Indicatoren Midden-Brabant 2023

- + In 2023 blijft de totale instroom mbo-hbo minimaal op peil t.o.v. 2022.



[Indicatoren update november 2023](#)

Focusthema's, doelstelling en resultaten

- + Transmuraal opleiden ▶ Implementatieplan 2024
▶ [Project Interprofessioneel samenwerken](#)
- + Regionaal opleiden ▶ Regionaal toeleidingstraject bbl ▶
[Kennismakingsprogramma Zorg en Welzijn](#)
- + Regionaal opleiden ▶ Analyse uitval en uitstroomredenen ▶ [Rapportage instroom- en uitvalgegevens onderwijs 2021](#)



Projectevaluatie 2022-2023



Strategische uitgangspunten



Kennismakingsprogramma
zorg en welzijn



Pilotproject
Behoud & Betrokkenheid



Deeltijdfactor



lees verder op de volgende pagina

Strategische uitgangspunten

Missie: De Zorgacademie Midden-Brabant geeft leiding aan en realiseert oplossingen voor de arbeidsmarktproblematiek in partnership van zorg en onderwijs.



Thema 2. Behoud en betrokkenheid van zorgprofessionals.

Ambities 2025

Regionaal, goed werkgeverschap waarin de zorgprofessional centraal staat.



Indicatoren Midden-Brabant 2023

- + In 2023 daalt de uitstroom van medewerkers naar buiten de sector naar 8,0% van de totale uitstroom. Dit zijn 2.723 medewerkers, een daling van ruim 200 medewerkers.
- + Eind 2023 is de gemiddelde deeltijdfactor verhoogd met gemiddeld 1 uur per week, d.w.z. naar een gemiddelde van 0,71 FTE.
- + Eind 2024 is de gemiddelde deeltijdfactor verhoogd met gemiddeld 2 uur per week, d.w.z. naar een gemiddelde van 0,74 FTE.



Focusthema's, doelstelling en resultaten

- + Transmurale loopbaanpaden & Persoonlijke ontwikkeling & Behoud
 - ▶ Samengevoegd tot [pilotproject Behoud & Betrokkenheid](#) ▶ [Loopbaankruispunt](#)
- + Deeltijdfactor ▶ [Kaders voor projectdefinitie](#) ▶ [Project Deeltijdfactor](#)



Projectevaluatie 2022-2023



Strategische uitgangspunten



Kennismakingsprogramma zorg en welzijn



Pilotproject Behoud & Betrokkenheid



Deeltijdfactor



[Indicatoren update november 2023](#)



terug naar vorige pagina

Kennismakingsprogramma zorg en welzijn

Het Kennismakingsprogramma Zorg en Welzijn is een toeleidingstraject, gericht op brede kennismaking met de sector en het leer- en opleidingslandschap. Deelnemers die het 10-weekse programma succesvol doorlopen, kunnen een weloverwogen keuze maken voor een werkgever en een passend bbl-opleidingstraject

Doelen voor 2023

+ We ronden drie programma's af.



+ We verkennen we de mogelijkheden voor versnelde toeleiding op hbo-niveau.



Aanpak 2023

- + Het streefaantal van minimaal tien deelnemers per programma is losgelaten.
- + Geen gebruik gemaakt van de mogelijkheden voor versnelde toeleiding op hbo-niveau omdat dat geen wens van deelnemers bleek.



Een greep uit het aanbod

- + communicatie
- + reflectievaardigheden
- + positieve gezondheid
- + balans werk/privé
- + financiën



Aanpak 2024

- + Doorlopende wervingscampagne, gekoppeld aan 'Ontdekde zorg. Zoals we dat in Brabant doen'.
- + Meer inzetten op werkveldpartners voor communicatie en werving.
- + We breiden het aantal werkveldpartners uit.
- + We verkennen nieuwe potentiële doelgroepen.
- + We borgen het programma in bestaande regionale structuren.

Kwantitatieve resultaten

- + Programma 1 ▶ 13 aanmeldingen ▶ 10 deelnemers ▶ 8 gecertificeerd ▶ 6 gematcht
- + Programma 2 ▶ 9 aanmeldingen ▶ 6 deelnemers ▶ 6 gecertificeerd ▶ 4 gematcht
- + Programma 3 ▶ 9 aanmeldingen ▶ 6 deelnemers

Een vierde programma ging niet door vanwege te weinig deelnemers.



Projectevaluatie 2022-2023



Strategische uitgangspunten



Kennismakingsprogramma zorg en welzijn



Pilotproject Behoud & Betrokkenheid



Deeltijdfactor



lees verder op de volgende pagina

Kennismakingsprogramma zorg en welzijn

Het Kennismakingsprogramma Zorg en Welzijn is een toeleidingstraject, gericht op brede kennismaking met de sector en het leer- en opleidingslandschap. Deelnemers die het 10-weekse programma succesvol doorlopen, kunnen een weloverwogen keuze maken voor een werkgever en een passend bbl-opleidingstraject

De deelnemers
beoordelen
het programma
met een



Reacties van deelnemers

- + Er is een goed beeld geschetst van de huidige situatie en toekomstige veranderingen.
- + Het werd duidelijk wat voor eigenschappen/skills je nodig hebt om in de zorg aan de slag te gaan.
- + Ik kwam tot de conclusie dat het voor mij nog niet het juiste moment was om van baan te switchen.

Tips & Tops van werkveldpartners

Tips

- + Verwachtingen van deelnemers goed managen.
- + Meeloopdagen evalueren met de afdeling.



Tops

- + Het wiel hoeft niet opnieuw uitgevonden te worden.
- + Van elkaar leren hoe we deelnemers kennis laten maken met de eigen organisatie.



[Meer tips & tops](#)

Team Onderwijsvernieuwing

Projectleider Marjella Adriaans.

Regievoerders Wilma Jackson, manager Leerhuis Elisabeth Tweesteden Ziekenhuis, Margo van der Put, directeur Welzijn en Gezondheid Avans Hogeschool.

[Naar de projectpagina](#)



Projectevaluatie 2022-2023



Strategische uitgangspunten



Kennismakingsprogramma
zorg en welzijn



Pilotproject
Behoud & Betrokkenheid



Deeltijdfactor



terug naar vorige pagina

Pilotproject Behoud & Betrokkenheid

Hoe behouden we zorgprofessionals voor het zorgdomein? Voor het pilotproject Behoud & Betrokkenheid ontwikkelden we Loopbaankruispunt, een campagne die medewerkers zicht geeft op de verschillende loopbaanmogelijkheden die zij hebben. Keuzes kennen, hebben en maken, draagt bij aan het met zoveel mogelijk plezier zo lang mogelijk in de zorg werkzaam blijven.

Doel voor 2023

- + We realiseren de campagne loopbaankruispunt waarin in we o.b.v. scans/clicks input krijgen over vijf loopbaanrichtingen die bijdragen aan het behoud van zorgprofessionals.



Aanpak 2023

- + Intensieve samenwerking met een designteam en een ontwerpteam, bestaande uit professionals van de deelnemende organisaties.



Aanpak 2024

- + Evaluatie opgehaalde data
- + Besluit over voortgang pilotproject
- + Bij voortgang: uitbreiden zorgorganisaties



Kwantitatieve resultaten

Aantal clicks per loopbaanrichting

- + Ik wil leren ▶ 489
- + Ik wil lesgeven ▶ 688
- + Ik wil switchen ▶ 630
- + Ik wil advies ▶ 282
- + Ik wil meer uren ▶ 116



Waarvan gescand via de posters: 267
Stand van 9 november 2023



[Naar Loopbaankruispunt](#)



Projectevaluatie 2022-2023



Strategische uitgangspunten



Kennismakingsprogramma
zorg en welzijn



Pilotproject
Behoud & Betrokkenheid



Deeltijdfactor



lees verder op de volgende pagina

Pilotproject Behoud & Betrokkenheid

Hoe behouden we zorgprofessionals voor het zorgdomein? Voor het pilotproject Behoud & Betrokkenheid ontwikkelden we Loopbaankruispunt, een campagne die medewerkers zicht geeft op de verschillende loopbaanmogelijkheden die zij hebben. Keuzes kennen, hebben en maken, draagt bij aan het met zoveel mogelijk plezier zo lang mogelijk in de zorg werkzaam blijven.

▼
“Samenwerken
is
geven
en
nemen”
▲



Tips & Tops van samenwerkingspartners

Tips

- + Zet de medewerker nog centraler en betrek deze actiever.
- + Poster als middel werd het doel i.p.v. andersom.



Tops

- + De procesaanpak vanuit de Zorgacademie werkt goed.
- + Gezamenlijke karakter van loopbaankruispunt.nl.



[Meer tips & tops](#)

Team Behoud en betrokkenheid

Projectleider Ellen Toet, Avans Hogeschool.

Regievoerders Karen Cox, directeur Fontys Hogeschool Mens & Gezondheid, Rianne Jasperse, HR-manager De Wever, Anja Meeuwesen, clustermanager De Wever.

▶ [Naar de projectpagina](#)



Projectevaluatie 2022-2023



Strategische uitgangspunten



Kennismakingsprogramma
zorg en welzijn



Pilotproject
Behoud & Betrokkenheid



Deeltijdfactor




terug naar vorige pagina

Deeltijdfactor

Hoe zorgen we ervoor dat het deeltijdpercentage onder zorgprofessionals toeneemt? Veel bij de Zorgacademie aangesloten instellingen zijn zich zelfstandig aan het oriënteren of nemen individueel deel aan een traject met Het Potentieel Pakken (HPP). Ook in gezamenlijkheid ontwikkelen we een aantal regionale aanpakken.

Doel voor 2023


- + We werken ernaar toe dat iedere zorgprofessional het aantal uur werkt dat hij/zij graag wil werken. 
- Waarbij we bestaande initiatieven delen en deelnemende instellingen van elkaar leren.



Aanpak 2023

- + Bootcamp HPP georganiseerd.
- + Belemmeringen opgehaald.
- + Experimenten gestart.

Aanpak 2024

- + 17 januari: Leer&Deelsessie.
- + Uitwerken experiment Tonos of HPP.
- + Mogelijke combibanen initiëren. 

Kwalitatieve resultaten


- + Nieuwe inzichten in mogelijke extra vernieuwingen.
- + Leren doe je het beste samen.

Trend 2023 deeltijdfactor

- + ETZ 0,71 ▼
- + Mijzo 0,60 =
- + De Wever 0,61 ▲
- + GGz Breburg 0,79
- + Thebe 0,64
- + Amarant 0,71

Tips & Tops van samenwerkingspartners

Tips

- + Regionaal werkgeverschap als focus-thema i.p.v. Behoud & Betrokkenheid. 
- + Integreer de projectaanpak deeltijdfactor en loopbaankruispunt.

Tops

- + Gaat ook het goede gesprek aan met de medewerker. 
- + Stakeholders goed meegenomen in proces.

[Meer tips & tops](#)



[Naar de projectpagina](#)



Projectevaluatie 2022-2023



Strategische uitgangspunten



Kennismakingsprogramma
zorg en welzijn



Pilotproject
Behoud & Betrokkenheid



Deeltijdfactor