

# De Tweebaans Zorgprofessional

## Werkgevers sla de banen ineen!?

Leer & Deelsessie deeltijdfactor Transvorm  
17 januari 2024

Dr. Luc Dorenbosch / [info@debaaningenieurs.nl](mailto:info@debaaningenieurs.nl)



1



BAAN



TAKEN



KRACHTING



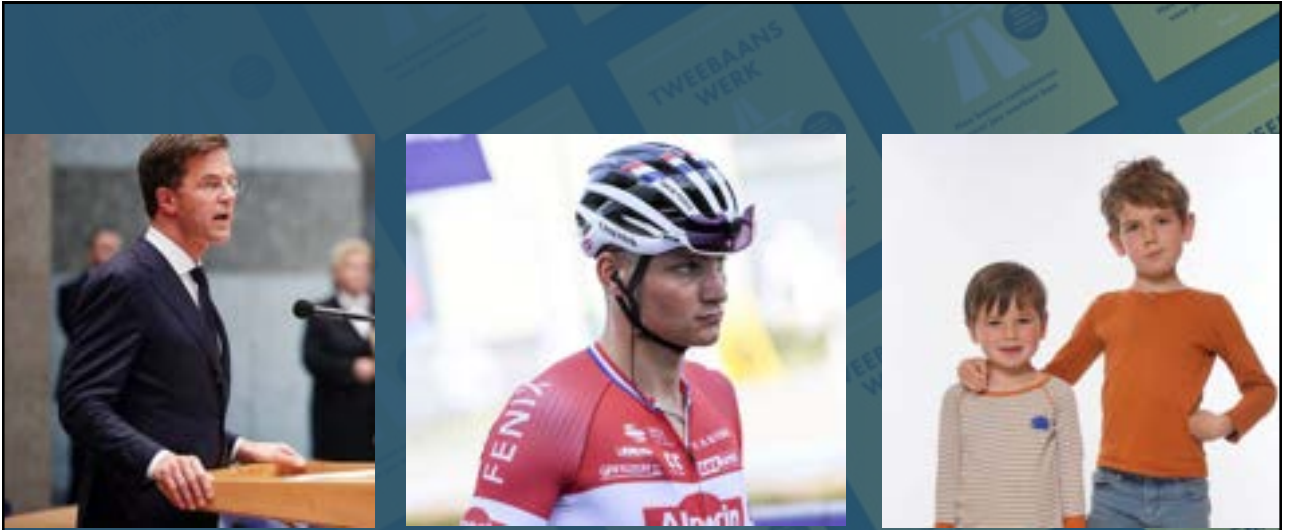
HYBRIDE

2011



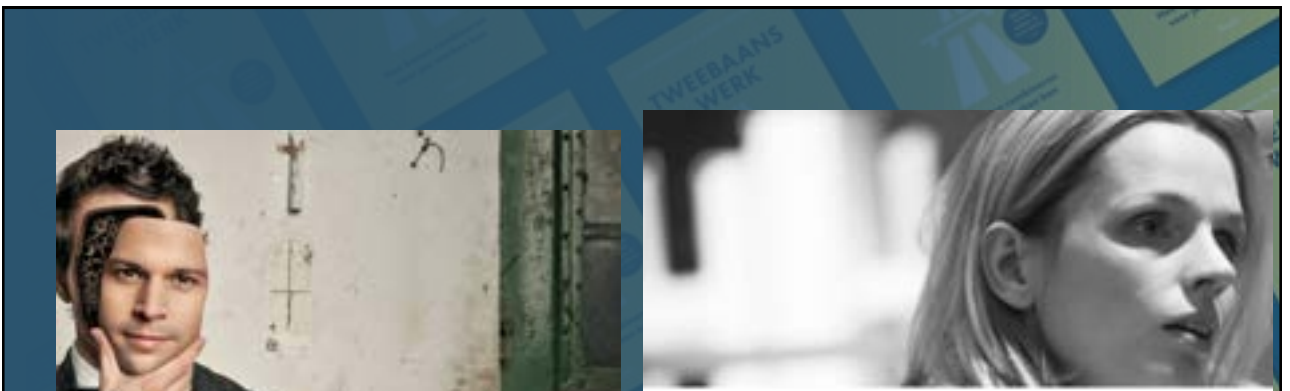
2023

2



de  
**baaningenieurs.**

3



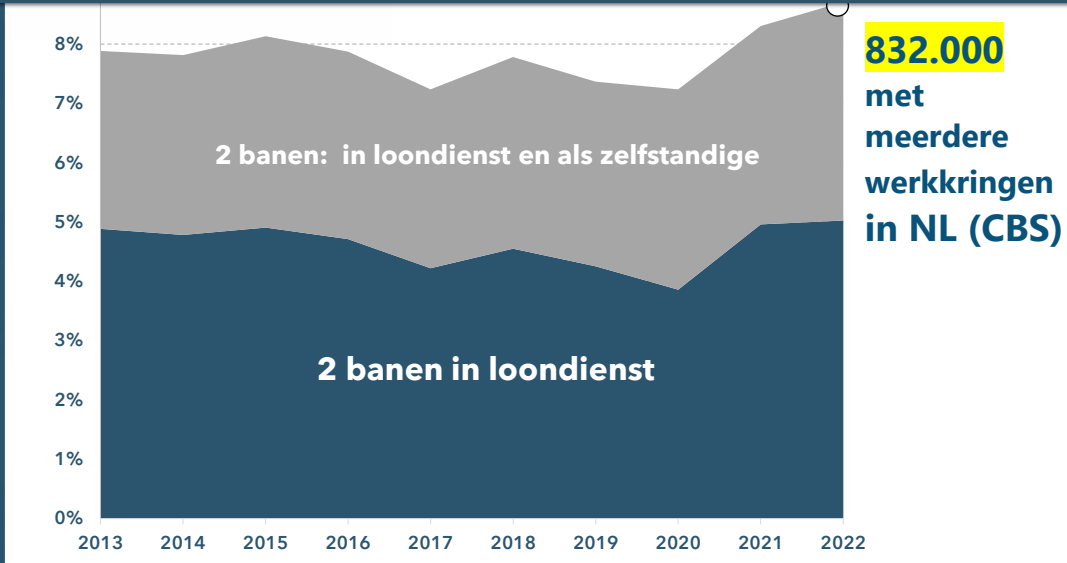
**Marisa Heutink**

Marisa Heutink (37) had in haar jeugd twee ambities: Radio-DJ worden, en psycholoog.

de  
**baaningenieurs.**

4

# NIET DE ENIGE!



5

# IN ZORG & WELZIJN BOVENGEMIDDELD



6

## WAAROM TWEE BANEN?

In mijn huidige baan wordt datgene waar ik plezier in heb en/of goed in ben steeds minder gevraagd.

In mijn huidige baan is weinig ruimte voor datgene waar ik óók plezier in heb, goed in ben of beter in wil worden.

In mijn huidige baan mis ik de betekenis die past bij mijn (huidige) waarden.

Mijn huidige baan is een optelsom van toevalligheden en ik voel me afgedreven.

7

## WAAROM TWEE BANEN?

### SUPPLEMENTAIR COMBINEREN

HOOFDBAAN BIEDT TE WEINIG VAN WAT JE GRAAG DOET

2e BAAN VULT AAN WAT JE AL GRAAG DOET

### COMPLEMENTAIR COMBINEREN

JE KAN MEER DAN JE HOOFDBAAN BREED IS

2e BAAN BIEDT NIEUWE UITDAGING

### COMPENSATOIR COMBINEREN

HOOFDBAAN IS WEINIG BETEKENISVOL

2e BAAN BIEDT MEER ZINGEVING

### CIRCULAIR COMBINEREN

HOOFDBAAN BERUST OP TOEVAL

2e BAAN VERVULT INITIËLE INTERESSE

8

## DIVERSE VORMEN VAN COMBINEREN



9

## COMBINEREN OP ALLERLEI MANIEREN

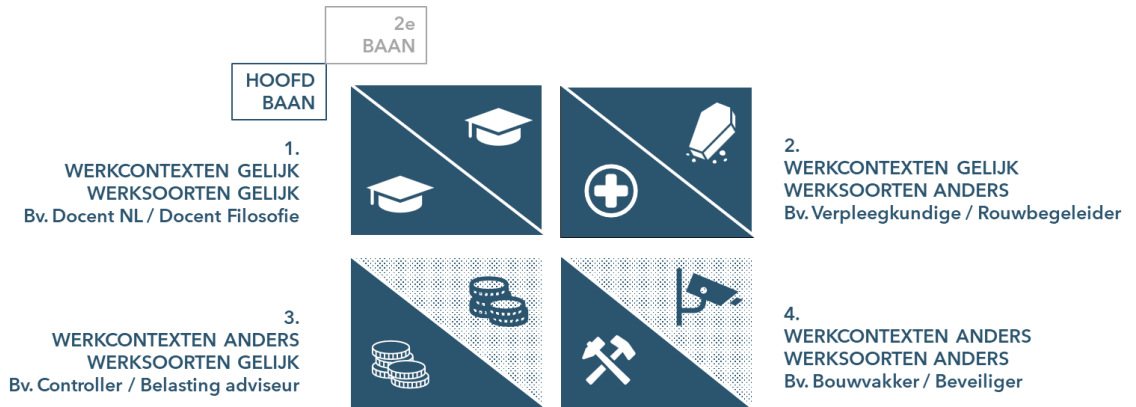


praktijkeigenaar - onderzoeker  
 zorgverlener - administratie  
 kwaliteitsmedewerker - innovatie  
 onderwijs - beleidsontwikkeling  
 richtlijn ontwikkeling - student  
 beleidsmedewerker - onderzoek  
 diëtist - docent  
 kwaliteitsfunctionaris - fysiotherapeut  
 arts - manager  
 planning - verpleegkundige  
 behandelpraktijk - onderzoek  
 praktijkhouder - ICT'er  
 beleidsmedewerker - onderzoek  
 ICT - laborant  
 ergotherapeut - PhD student  
 onderzoeker - podotherapeut  
 vaatlaborant - onderwijs  
 richtlijncommissie - bestuurslid  
 paramedische zorg - onderzoeker  
 promovendus - therapie-assistent  
 zorgprofessional - social media PR  
 ergotherapeut - HR adviseur werkdruk  
 SEH verpleegkundige - beleidsmedewerker  
 casemanager dementie - consultant  
 podotherapeut - richtlijn ontwikkelaar  
 SEH verpleegkundige - IC verpleegkundige  
 CCU verpleegkundige - SEH  
 mond hygiënist - praktijkmanager

bloemist - verpleegkundige  
 therapeut - onderzoekersmedewerker  
 senior verpleegkundige - beleidstaken  
 docent fysio - fysiotherapeut  
 zorgmedewerker - systeembeheerder  
 kwaliteitsfunctionaris - fysiotherapeut  
 marketing - zorgmedewerker  
 onderzoeker - vertrouwenspersoon  
 fysiotherapeut - onderzoeker  
 premaster coördinator - kwaliteitsmedewerker  
 zorgprofessional - IT  
 1e-lijns therapeut - 2e-lijns therapeut  
 mantelzorg - therapeut  
 neurozorg - cardiozorg  
 radiotherapeutisch laborant - innovatie laborant  
 anesthesie medewerker - ambulance vplkunde  
 operatie assistent - CSA/logistiek medewerker  
 influencer - senior kwaliteit  
 afdelingshoofd - ergotherapeut  
 beleidsmedewerker - diëtist  
 praktijk manager - logopedist  
 echo laborant - docent MBRT  
 laborant - content creator  
 logopedist - sectiehoofd  
 patiëntenzorg - onderzoek

10

## VEEL VARIATIE IN DE COMBINATIE



11

## HET IS ER, MAAR WAT DENKEN JULLIE?

1. Meer mogelijkheden tot het combineren van banen / functies kan meer **mensen naar de zorg trekken**?
2. Meer mogelijkheden tot het combineren van banen / functies kan meer **mensen behouden voor de zorg**?
3. Meer mogelijkheden tot het combineren van banen / functies kan leiden tot **kwalitatief betere zorg**?

12

## TWEEBAANS WERKGEVERSMOTIEVEN

Werkgever A →

← Werkgever B

1. Werkgevers willen werknemers kunnen behouden (bij werkfluctuaties)

2. Werkgevers willen huidige werknemers motiveren/gezond houden

3. Werkgevers willen nieuwe medewerkers aan zich binden

4. Werkgevers willen nieuwe activiteiten gaan ontplooiën

5. Werkgevers gaan geleidelijk werksoorten afbouwen

13

## NIEUWE COMBIFUNCTIES?



14

## BRAMBULANCE? NIET IEDEREEN BLIJ



### OOK DE BEROEPSVERENIGING(EN) NIET

Volgens V&VN AZ zijn het brandweervak, politievak en de ambulancezorg geheel eigen professies, en zijn de opleidingen en competenties van alle drie de hulpdiensten zo verschillend dat werkzaamheden kwalitatief niet uitwisselbaar zijn. "Samenwerken tijdens hulpverleningen op straat, bij ongevallen en bij complexe technische hulpverleningen zal altijd blijven bestaan. Echter, het overnemen van elkaars rollen en kwalificaties is een professionele onmogelijkheid, zowel vanuit het brandweer-, politie-, als ambulanceperspectief", aldus Albert van Eldik.

15

## BESTAAT AL (ALLEEN NIET IN NL)



16



# ZORGBANEN BUNDELEN IN DE REGIO



## / NFU en NVZ: stimuleer regionaal werkgeverschap

Nieuws

12-09-2017

De NVZ en Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU) vragen de Tweede Kamer om samen met regionaal werkgeverschap in de zorg te bevorderen om werken in de zorg aantrekkelijker te maken.

Deeln

17

The image is a collage of logos for various healthcare organizations. The central text reads 'Samen jouw werkgever'. The logos include:

- zozorgt gelderse vallei
- Santé Partners
- zorggroep charis
- zinzia
- Vilente
- icare
- rinijnssel
- cog
- CHE
- zinzia
- Vilente
- icare
- zinzia
- Vilente

18

## ZORGRESERVISTEN ALS 'MAATSCHAPPELIJKE SCHIL'



Adviseur informatiemanagement /  
Zorgreservist

Altijd zelf de regie over je inzetbaarheid

**Flexibel bijdragen als  
zorgreservist**



19

## DREMPEL VOOR COMBINEREN VERLAGEN

**'s Heeren Loo schaft diploma-  
eisen voor sollicitanten af:  
'Motivatie is voldoende'**



Frits Baltesen

Zorgopleiding of niet: iedereen kan voortaan werken bij gehandicapteninstelling 's Heeren Loo. De organisatie stopt met het plaatsen van vacatures. Bouwvakker, buschauffeur of politieagent? "Ze zijn allemaal welkom bij ons", zegt directeur HRM Ellen Boonen.

20

## GEBRUIK MAKEN VAN BESTAANDE DYNAMIEK!



**ER IS EEN GROEIENDE GROEP  
TWEEBANERS, MET POSITIEVE  
MOTIEVEN**



**ER IS EEN NIEUWE  
GENERATIE DIE NOG  
MOEILIK VOOR EEN GAT TE  
VANGEN IS?**



**ONDERWIJS IS AL MEER  
MODULAIR, JE WORDT NIET  
MEER OPGELEID VOOR 1  
BEROEP**



**WAAROM ZOU WERKEN  
VOOR ÉÉN WERKGEVER DE  
NORM MOETEN ZIJN? IS DAT  
NIET OUDERWETS?**

21

## SLA DE HANDEN EN BANEN INEEN!

1. Praat met mensen in de eigen organisatie met meerdere banen. Waarom doen zij dit?
2. Bekijk welke combinaties van interne rollen / functies er al zijn. Wat is eigenlijk al heel normaal?
3. Maak eens contact met de Nationale Zorgreserve
4. Stel eens een combi-vacature op met een andere (zorg)organisatie
5. Maak het combineren van banen onderdeel van het duurzame inzetbaarheidsgesprekken voor behoud.
6. Ga structurele samenwerking aan met andere organisaties - deel uw werkgeverschap!

22

