



Verbeterprogramma Planning 2.0 GGz Breburg





Inhoudsopgave

- **Strategische Koers**
- **Planning 2.0**
- **Spendlab Analyse**
- **Bonusregeling**
- **Samen Roosteren**
- **Eigen Regie – Digitaliseren & Automatiseren**
- **Capaciteitsplanning**
- **Her-positionerig Flexbureau**
- **Quiz Breburg Planning 2.0**

Samen het sterkst in Mentale Gezondheid

Strategische koers 2023 t/m 2025

Duurzame professionele organisatie

Andere indeling van de organisatie

We hebben onze organisatie anders ingericht om te zorgen voor meer aandacht en betere ondersteuning voor onze professionals. En makkelijker samenwerken, zowel intern als extern

Autonomie en regie in je werk:

Samen Regie is de manier waarop we dingen doen. Zoals de cliënt regisseur is van zijn eigen zorgproces, is de medewerker dat van zijn eigen werk.

Digitalisering:

De komende jaren zetten we nieuwe stappen in digitalisering. Het inzetten van digitale toepassingen maakt de behandeling van de cliënt beter. Daarnaast maken digitale innovaties het mogelijk om werkprocessen te vereenvoudigen en bureaucratie te verminderen.

Meer professionals in loondienst:

we zetten graag in op een betere verhouding tussen medewerkers in loondienst en ZZP'ers. Dat geeft meer rust en regelmaat in behandelteams.



Ontwikkelmogelijkheden:

GGz Breburg geeft medewerkers de ruimte om zichzelf te ontwikkelen met onder andere: het Wetenschapshuis, de Kennisnetwerken en diverse nieuwe Leergangen.

Leidende principes

De cliënt is regisseur over zijn eigen mentale gezondheid. Met persoonlijke aandacht en expertise dragen wij bij aan het herstel. We doen dit door waarde toe te voegen op de 4B's.

- 
- **Buiten**
we doen het samen
 - **Binnen**
we zorgen voor onszelf en voor elkaar
 - **Bedrijf**
we gaan voor zinnig en radicaal simpel
 - **Beroep**
professionals nemen en krijgen de ruimte



Planning 2.0



Eenduidiger, slimmer en gezonder roosteren met **Planning 2.0**

Met het verbeterprogramma Planning 2.0 werken we aan slimmer en gezonder roosteren. Dat houdt in: beter gebruik maken van de beschikbare capaciteit en meer rust, veiligheid en balans in de teams. Samen maken we het roosteren radicaal simpel: eenvoudiger, eenduidiger en inzichtelijker voor iedereen.



Met Planning 2.0 creëren we meer overzicht in de benodigde bezetting waardoor we beter vooruit kunnen plannen. Door slimmer om te gaan met onze capaciteit en inzetbaarheid, hoeven we minder uren in te zetten. Dat bespaart kosten en geeft meer rust, veiligheid en balans in de teams.

Wat gaan we doen?

- We maken meer eenduidige afspraken over de manier van roosteren.
- We gaan van zelfroosteren naar samenroosteren: het rondkrijgen van de roosters is een gezamenlijke verantwoordelijkheid.
- Medewerkers beheren zelf hun eigen mutaties, verlofdagen en vakantieperiodes in Inplanning.
- Leidinggevenden krijgen handvatten om te sturen op bezetting. Hiervoor krijgen zij een training mbt de arbeidstijdenwet, CAO, kosten en het sturen op capaciteit.
- We creëren meer inzicht in de beschikbare en benodigde capaciteit (tot een half jaar vooruit) en maken flexibel werken mogelijk.



We zetten in op:

- Radicaal Smpel** eenvoudig en éénduidig roosterbeleid
- Eigen regie** Digitalisering en automatisering
- Samen regie** je bent als team verantwoordelijk voor het rooster
- Medewerkersbevlogenheid** verzuim & duurzame inzetbaarheid
- Efficiënte werkprocessen** kostenbesparend
- Capaciteitsplanning** inzicht en overzicht
- Her-Positionering flexbureau** Stabilisering/afname ZZP

Roosterrondes 2024

Cluster Continu +



Rooster	Ronde 1	Ronde 2	Ronde 3	Realisatie
februari/maart 2023	open	24 november 2023	8 december 2023	29 december 2023
april/mei 2024	open	25 januari 2024	8 februari 2024	29 februari 2024
juni/juli 2024	open	26 maart 2024	9 april 2024	30 april 2024
augustus/september 2024	open	24 mei 2024	7 juni 2024	28 juni 2024
oktober/november 2024	3 juni 2024	19 juli 2024	2 augustus 2024	30 augustus 2024
december 2024/januari 2025	1 augustus 2024	26 september 2024	10 oktober 2024	31 oktober 2024



Spend en datagedreven analyse



Project → optimalisatie PNIL in kosten en proces

- Wildgroei leveranciers decentraal → centraal beheer vanuit flexbureau
- Geen contracten → contracten met select aantal externe PNIL leveranciers
- Scherpere méér marktconforme tarieven
- Strakkere afspraken met geselecteerde leveranciers
- Digitalisering Fase 1 (digitaal uitvragen)
- Automatisering Fase 2 (Flexhub of Elanza)
- Besparing van ca.1 miljoen 2023

Nieuwe uitdagingen → facturatie -- ZZP & regelgeving -- hogere volumes -- fraude in beeld



Bonusregeling



**SAMEN AAN DE SLAG OM
MEER CLIËNTEN TE HELPEN**

*Een bonus van 1000 euro
bij 4 uur extra werken*

Voorwaarden en uitgangspunten bonusregeling

- Gemiddeld 4 uur p.w. extra werken over 1 jaar
- Gezonde werk-privé balans max. 40 uur p.w.
- Extra uren hebben tijdelijk karakter
- Uren worden ingezet voor minder ZZP (24/7 zorg)
- Uren worden ingezet om extra nieuwe cliënten te zien (overige zorg)
- 3 á 4 extra cliënten p.w. of verkennende gesprekken voor behandelaren

Samen roosteren



Van Zelfroosteren naar samenroosteren
Als team invloed op je eigen rooster

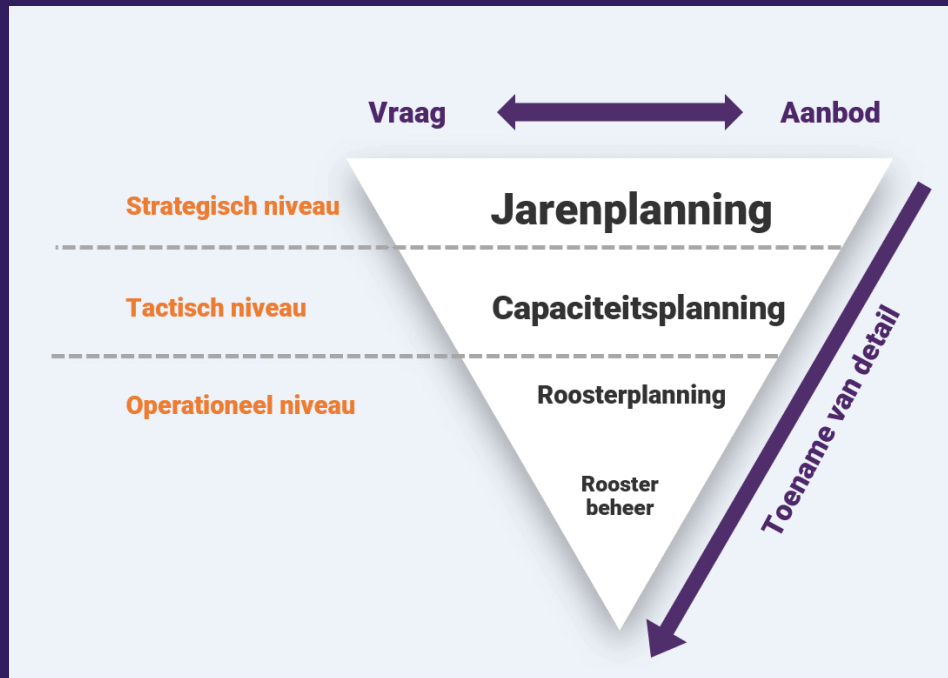
- 3 rondes model
- Ronde 1 ik - ronde
- Ronde 2 Wij - ronde
- Ronde 3 Planner - ronde

Digitaliseren & automatiseren Eigen regie



- Vakantiemodule
- Verlofmodule
- Flexhub
- Muteren via Inplanning en AFAS

Capaciteitsplanning



Implementatie 2024/2025

- Inzicht en overzicht in de benodigde bezetting
- Slimmer omgaan met de totale interne capaciteit
- We maken flexibel werken mogelijk. (samenroosteren)
- We kijken op langere termijn waardoor vooruit plannen makkelijker wordt.
- We maken minder gebruik van PNIL en besparen kosten
- We zorgen met elkaar en in goed overleg voor rust veiligheid en balans in de roosters voor iedereen

Resultaten Pilot

- In gesprek → factor bruto netto hantering in de organisatie (centraal naar decentraal)
- Welke onderdelen en berekeningen zijn wel en niet meegenomen



flexBUREAU

Her- positionering



- Uitbreiden flexpool van 40 naar 100
- Hercontractering met flexleveranciers
- nieuwe werkwijze flexkrachten is van start
- Geautomatiseerd uitvragen van flexcapaciteit
- Poolbeheer toepassen
- Wervingscampagne focus op flexibiliteit
- Flexbureau in de lead integraal beheer
- Verder uniformeren in contracten –
- Standaardiseren en automatiseren processen



Quiz

Breburg planning

2.0

<https://presenter.ahaslides.com/apps/presentations>



GGz Breburg